

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**Thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TW Hội nghị lần thứ năm
Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tiếp tục cơ cấu lại,
đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước**

Thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TW, ngày 03/6/2017 của Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước (*gọi tắt là Nghị quyết số 12-NQ/TW*) và Nghị quyết số 97/NQ-CP, ngày 03/10/2017 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TW, ngày 03/6/2017 của Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng lần thứ năm (khóa XII) về tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước (*sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 97/NQ-CP*); Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa X) ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TW, với những nội dung cơ bản như sau:

I. TÌNH HÌNH

Cùng với các thành phần kinh tế khác, doanh nghiệp nhà nước đã đóng góp vai trò quan trọng vào quá trình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Triển khai nghị quyết của Trung ương¹, chủ trương, chính sách của Chính phủ về đổi mới, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước (*DNNN*), tỉnh Lâm Đồng đã có nhiều cố gắng, cụ thể hóa, vận dụng, thực hiện nghiêm túc. Đến nay đã cơ bản hoàn thành cổ phần hóa DNNN; số doanh nghiệp còn lại gồm: 10 doanh nghiệp 100% vốn nhà nước do UBND tỉnh làm chủ sở hữu, hoạt động theo mô hình công ty TNHH một thành viên²; 04 công ty cổ phần nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ³ và 01 công ty cổ phần nhà nước nắm giữ dưới 50% vốn điều lệ⁴. Các doanh nghiệp sau cổ phần hóa đều có phương án sản xuất kinh doanh mới, bộ máy tinh gọn và hoạt động năng động, hiệu quả hơn. Hầu hết các DNNN sau khi được sắp xếp, chuyển đổi đã hoạt động hiệu quả cả về kinh tế và xã hội; sản xuất, kinh doanh ổn định, nâng cao tính tự chủ; vốn nhà nước được bảo toàn, phát triển; phát huy vai trò trong quản lý, thực hiện chính sách bảo vệ và phát triển rừng; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với nhà nước; ổn định và từng bước nâng cao

¹ Nhất là Nghị quyết Trung ương 3, khóa IX về “Tiếp tục sắp xếp, đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước”.

² Gồm: Công ty TNHH MTV Cấp thoát nước Lâm Đồng, Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Lâm Đồng và 08 Công ty TNHH MTV lâm nghiệp: Đơn Dương, Tam Hiệp, Di Linh, Bảo Thuận, Bảo Lâm, Lộc Bắc, Đa Huoai và Đa Tềh.

³ Gồm: Công ty cổ phần Quản lý và xây dựng Đường bộ II Lâm Đồng, Công ty cổ phần Dịch vụ đô thị Đà Lạt, Công ty cổ phần Công trình đô thị Bảo Lộc và Công ty cổ phần Cấp thoát nước và Xây dựng Bảo Lộc.

⁴ Công ty cổ phần Du lịch Lâm Đồng.

đời sống cho người lao động, tạo thêm việc làm, thu nhập cho đồng bào dân tộc thiểu số thông qua thực hiện giao khoán quản lý bảo vệ rừng.

Tuy nhiên, việc sắp xếp, đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh còn nhiều hạn chế; cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước và thoái vốn nhà nước triển khai chậm; quá trình cổ phần hóa chưa thực hiện đúng kế hoạch và lộ trình đề ra. Việc phân công, phân cấp, tổ chức thực hiện các quyền, trách nhiệm, nghĩa vụ của chủ sở hữu nhà nước đối với DNNN chưa rõ ràng, cơ chế phối hợp giữa các cơ quan còn bất cập, hiệu lực thấp; thiếu cơ chế, chế tài, công cụ kiểm soát hiệu quả đối với DNNN. Một số doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh chưa thể hiện rõ vai trò, trách nhiệm trong thực hiện các nhiệm vụ công ích; công tác quản lý, bảo vệ và phát triển rừng còn nhiều hạn chế, khuyết điểm; hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh chưa cao, chưa tương xứng với nguồn lực đầu tư vào doanh nghiệp. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong các doanh nghiệp còn hạn chế, trình độ quản trị, năng lực quản lý, điều hành, tinh thần trách nhiệm của một số cán bộ lãnh đạo, quản lý trong doanh nghiệp chưa cao...

II. MỤC TIÊU

- Tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh, góp phần cơ cấu lại nền kinh tế ở địa phương, giải quyết việc làm, tăng thêm thu nhập cho người lao động và nguồn thu cho ngân sách nhà nước. Đồng thời, tham gia thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh và chính sách an sinh xã hội. Tăng tính tự chủ trong sản xuất kinh doanh, công khai, minh bạch, nâng cao năng lực cạnh tranh của các doanh nghiệp theo cơ chế thị trường.

- Cơ cấu lại, đổi mới doanh nghiệp nhà nước giai đoạn 2017 - 2020 trên cơ sở các tiêu chí phân loại doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp có vốn nhà nước thuộc các ngành, lĩnh vực theo quy định của Thủ tướng Chính phủ⁵. Hoàn thành việc thoái vốn tại các doanh nghiệp mà Nhà nước không cần nắm giữ, tham gia góp vốn một cách hợp lý, phù hợp với thực tế địa phương, kể cả những doanh nghiệp đang kinh doanh có hiệu quả⁶.

- Tiếp tục làm tốt công tác quản lý, giám sát, kiểm tra, kiểm soát đối với hoạt động của doanh nghiệp nhà nước; không để xảy ra thất thoát, lãng phí vốn, tài sản nhà nước. Quan tâm, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, năng lực quản trị, phẩm chất đạo đức để kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp nhà nước. Từng bước đổi mới, nâng cao trình độ công nghệ, kỹ

⁵⁾ Hoàn thiện đề án về mô hình hoạt động của các doanh nghiệp Nhà nước tiếp tục nắm giữ 100% vốn điều lệ: Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Lâm Đồng; 08 Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp (Đơn Dương, Tam Hiệp, Di Linh, Bảo Thuận, Bảo Lâm, Lộc Bắc, Đa Huoai và Đa Tẻ) thuộc tỉnh do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ thực hiện nhiệm vụ sản xuất và cung ứng sản phẩm, dịch vụ công ích. Hoàn thành công tác cổ phần hóa Công ty TNHH một thành viên Cấp thoát nước Lâm Đồng, Nhà nước nắm giữ 40% vốn điều lệ.

⁶⁾ Hoàn thành việc thoái vốn nhà nước theo tiến độ, tỷ lệ thoái vốn được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại 05 doanh nghiệp: Công ty cổ phần Quản lý và Xây dựng Đường bộ II Lâm Đồng, Công ty cổ phần Dịch vụ đô thị Đà Lạt, Công ty cổ phần Công trình đô thị Bảo Lộc, Công ty cổ phần Du lịch Lâm Đồng và Công ty cổ phần Cấp thoát nước và Xây dựng Bảo Lộc.

thuật và đáp ứng các chuẩn mực quốc gia, quốc tế về quản trị doanh nghiệp. Nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp nhà nước.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đẩy mạnh tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước

- Căn cứ vào chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đặc biệt là nhiệm vụ về quản lý, bảo vệ và phát triển rừng, khẩn trương xây dựng kế hoạch thực hiện cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước, cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước theo quy định.

- Rà soát, đánh giá toàn diện thực trạng hoạt động của các doanh nghiệp nhà nước, các dự án, công trình đầu tư và vốn, tài sản nhà nước tại doanh nghiệp để có giải pháp cơ cấu lại, xử lý phù hợp.

- Trên cơ sở kết quả thẩm định giá trị vốn, tài sản của Nhà nước và giá trị doanh nghiệp đã được xác định đầy đủ, hợp lý và theo quy định của pháp luật, thực hiện bán cổ phần, thoái vốn một cách công khai, minh bạch, thông qua bán đấu giá cạnh tranh trên thị trường; xử lý nghiêm các trường hợp định giá thấp tài sản, vốn của Nhà nước và giá trị doanh nghiệp không đúng quy định của pháp luật, gây thất thoát tài sản, vốn nhà nước.

- Hoàn thiện đầy đủ hồ sơ pháp lý của các tài sản trước khi tiến hành sắp xếp, cổ phần hóa hay thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp. Cho thuê đất, sử dụng đất đúng quy hoạch và quy định của pháp luật. Tăng cường quản lý, kiểm tra, kiểm soát chặt chẽ, bảo đảm nhà đầu tư thực hiện đầy đủ nghĩa vụ tài chính với Nhà nước trong việc chuyển đổi mục đích sử dụng đất sau cổ phần hóa; khuyến khích, thu hút các nhà đầu tư chiến lược tham gia mua cổ phần, góp vốn vào doanh nghiệp khi cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước.

- Giải quyết tốt việc sắp xếp, bố trí, sử dụng phù hợp cán bộ lãnh đạo quản lý; chú trọng đào tạo, chuyển đổi nghề đối với người lao động theo nguyên tắc bảo đảm đầy đủ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của người lao động, đặc biệt là lao động dôi dư. Phát huy vai trò và trách nhiệm của người lao động là cổ đông trong việc tham gia quản lý, giám sát doanh nghiệp, đồng thời có cơ chế phù hợp bảo vệ quyền lợi của cổ đông nhỏ.

- Thực hiện quyết liệt, có hiệu quả việc sắp xếp, đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của các công ty lâm nghiệp theo Nghị quyết số 30-NQ/TW, ngày 12/3/2014 của Bộ Chính trị (khóa XI). Nghiên cứu, xây dựng đề án đổi mới chính sách để nâng cao hiệu quả kinh tế đối với các công ty lâm nghiệp; thực hiện hoàn thành quy hoạch 3 loại rừng; xác định nhiệm vụ chủ yếu của công ty lâm nghiệp là quản lý, bảo vệ rừng, khai thác, chế biến (*chủ yếu là tinh chế*) và tiêu thụ sản phẩm rừng trồng (*rừng sản xuất*) hiệu quả. Lãnh, chỉ đạo thực hiện đổi mới hoạt động của Công ty Xổ số kiến thiết Lâm Đồng. Đẩy mạnh thoái vốn đầu tư ngoài ngành, lĩnh vực kinh doanh chính, kiên quyết khắc phục tình trạng đầu tư phân tán, dàn trải. Đầu tư, nâng cao năng lực của các doanh nghiệp nhà

nước do UBND tỉnh làm chủ sở hữu về đổi mới sáng tạo, nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao khoa học, công nghệ, kỹ thuật sản xuất hiện đại, sử dụng tiết kiệm năng lượng, thân thiện với môi trường.

- Tập trung khoản tiền thu từ cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước cho các mục đích chi đầu tư phát triển; không sử dụng cho chi thường xuyên của ngân sách nhà nước.

2. Tiếp tục đổi mới cơ chế, chính sách để doanh nghiệp nhà nước thật sự vận hành theo cơ chế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa

- Các doanh nghiệp nhà nước do UBND tỉnh làm chủ sở hữu tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị, xã hội do Nhà nước giao theo cơ chế Nhà nước đặt hàng, lựa chọn cạnh tranh, công khai và xác định rõ giá thành, chi phí thực hiện, trách nhiệm, quyền và nghĩa vụ của Nhà nước, doanh nghiệp bảo đảm không làm giảm hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp nhà nước.

- Phân định rõ quyền và nghĩa vụ trong quan hệ kinh tế, tài chính giữa Nhà nước và doanh nghiệp nhà nước, minh bạch theo quy định của pháp luật, phù hợp với cơ chế thị trường.

- Chủ sở hữu không can thiệp hành chính trực tiếp vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp nhà nước cũng như bao cấp cho doanh nghiệp nhà nước; tạo sự bình đẳng giữa doanh nghiệp nhà nước với doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế khác, nhất là trong tiếp cận các nguồn lực nhà nước, tín dụng, đất đai, tài nguyên, cơ hội đầu tư, kinh doanh, tài chính, thuế...

3. Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống quản trị và nâng cao năng lực, phẩm chất của đội ngũ cán bộ quản lý doanh nghiệp nhà nước

- Cơ cấu lại bộ máy tổ chức và cán bộ theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; phân cấp, phân quyền rõ ràng; thiết lập các hệ thống quản trị, kiểm soát nội bộ có hiệu quả trong việc phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn và xử lý các hành vi vi phạm pháp luật, xung đột lợi ích; không để hình thành “nhóm lợi ích”, “sân sau”, lạm dụng chức vụ, quyền hạn thao túng hoạt động của doanh nghiệp nhà nước, trục lợi cá nhân, tham nhũng, lãng phí, gây tổn hại cho Nhà nước và doanh nghiệp.

- Ban Kiểm soát, Kiểm soát viên phải thực sự là công cụ giám sát hữu hiệu của chủ sở hữu, hoạt động độc lập và không chịu sự lãnh đạo, chỉ đạo hoặc chi phối về lợi ích của hội đồng thành viên, hội đồng quản trị và ban điều hành doanh nghiệp. Tổng giám đốc (*Giám đốc*) và các thành viên ban điều hành doanh nghiệp nhà nước do hội đồng thành viên, hội đồng quản trị bổ nhiệm, thuê và thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật và hợp đồng lao động.

- Hoàn thiện các hệ thống khuyến khích, đòn bẩy kinh tế đi đôi với nâng cao trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong doanh nghiệp nhà nước. Thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng, thù lao của người lao động và người quản lý doanh nghiệp nhà nước phù hợp với cơ chế thị trường, có tính cạnh tranh cao trên cơ sở kết quả sản xuất, kinh doanh. Áp dụng hệ thống đánh giá hiệu quả lao động đối với từng vị trí việc làm để xác định mức độ hoàn thành, năng suất, chất lượng và

hiệu quả công việc, làm cơ sở trả lương, đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí và đề bạt cán bộ.

- Thực hiện việc tách người quản lý doanh nghiệp nhà nước khỏi chế độ viên chức, công chức. Triển khai rộng rãi cơ chế tuyển dụng, bổ nhiệm qua thi tuyển cạnh tranh, công khai, minh bạch đối với tất cả các chức danh quản lý, điều hành và các vị trí công việc khác trong doanh nghiệp nhà nước.

- Sắp xếp, tinh gọn và nâng cao hiệu quả tổ chức bộ máy, biên chế của doanh nghiệp nhà nước; cơ cấu lại, bố trí hợp lý đội ngũ cán bộ; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản trị doanh nghiệp cả về chuyên môn kỹ thuật và kiến thức quản trị, kinh doanh; về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Có cơ chế, chính sách thu hút và sử dụng có hiệu quả lao động trình độ chuyên môn cao. Xây dựng chiến lược phát triển đội ngũ cán bộ lãnh đạo của doanh nghiệp nhà nước. Rà soát tiêu chuẩn, điều kiện về phẩm chất đạo đức, năng lực lãnh đạo, quản lý và chuyên môn nghiệp vụ đối với người quản lý doanh nghiệp nhà nước.

- Bảo đảm tính minh bạch, công khai của doanh nghiệp nhà nước và trách nhiệm giải trình của người quản lý doanh nghiệp, đặc biệt là về kế toán, tài chính, đầu tư, mua sắm, sử dụng vốn của Nhà nước, chi phí, kết quả kinh doanh, phân phối lợi nhuận, công tác cán bộ, các giao dịch lớn, giao dịch với người có liên quan đến người quản lý, tài sản và thu nhập của người quản lý theo các chuẩn mực quốc tế và quy định của pháp luật.

4. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp nhà nước

- Thực hiện đầy đủ trách nhiệm của Nhà nước đối với doanh nghiệp nhà nước, cổ phần, vốn góp của Nhà nước tại doanh nghiệp; Nhà nước thực sự đóng vai trò là nhà đầu tư, chủ sở hữu, bình đẳng về quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm với các nhà đầu tư khác trong doanh nghiệp. Bảo đảm quyền tự chủ trong hoạt động của doanh nghiệp nhà nước theo nguyên tắc thị trường. Tôn trọng quyền và trách nhiệm của hội đồng thành viên, hội đồng quản trị, chủ tịch hội đồng thành viên, chủ tịch hội đồng quản trị, tổng giám đốc (*giám đốc*), ban điều hành doanh nghiệp nhà nước, tạo điều kiện để hoạt động và quản trị của doanh nghiệp nhà nước được thực hiện một cách minh bạch, chuyên nghiệp và hiệu quả cao.

Đối với các Công ty TNHH 1 thành viên Lâm nghiệp phải thực hiện nghiêm chủ trương của Nhà nước về đóng cửa rừng tự nhiên; đối với rừng trồng phải có chương trình, kế hoạch khai thác hợp lý và đầu tư để chế biến sâu các loại lâm sản nhằm nâng cao giá trị kinh tế. Xây dựng và thực hiện đề án quản lý bảo vệ rừng, gắn với trách nhiệm của các địa phương; kiên quyết trồng lại rừng, phủ xanh diện tích rừng đã bị xâm lấn; không cho chuyển đổi mục đích sử dụng đất đối với diện tích rừng bị xâm lấn.

- Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, giám sát của cơ quan quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp nhà nước; củng cố và hoàn thiện hệ thống giám sát, tiêu chí đánh giá mức độ an toàn, hiệu quả hoạt động, xếp loại doanh nghiệp nhà nước và người đại diện chủ sở hữu cổ phần, vốn góp của Nhà nước. Quản lý, giám sát chặt chẽ việc huy động, sử dụng

vốn của doanh nghiệp nhà nước và việc thực hiện các kế hoạch, phương án cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước đã được phê duyệt.

5. Đổi mới phương thức và nâng cao hiệu quả lãnh đạo của tổ chức đảng; phát huy vai trò của nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp tại doanh nghiệp nhà nước

- Đổi mới mô hình tổ chức và phương thức lãnh đạo của tổ chức đảng tại doanh nghiệp nhà nước. Nâng cao vai trò và hiệu quả lãnh đạo của tổ chức đảng tại doanh nghiệp nhà nước trong việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, xây dựng và thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, sử dụng, bảo toàn và phát triển vốn của Nhà nước, công tác chính trị, tư tưởng, công tác cán bộ, công tác kiểm tra, giám sát; phát huy dân chủ cơ sở; đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Quy định rõ trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu tổ chức đảng trong doanh nghiệp nhà nước khi để xảy ra thua lỗ, tổn thất trong hoạt động và vi phạm chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc Quy định số 69-QĐ/TW, ngày 13/02/2017 của Ban Bí thư Trung ương về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của đảng ủy cấp trên cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có vốn nhà nước chi phối.

- Lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt sâu sắc, tuyên truyền sâu rộng, nâng cao nhận thức trong hệ thống chính trị và sự đồng thuận xã hội về quan điểm, mục tiêu, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước. Tạo điều kiện thuận lợi cho việc tiếp cận đầy đủ thông tin và tham gia giám sát hoạt động của doanh nghiệp nhà nước.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và Nhân dân trong giám sát, phản biện xã hội đối với hoạt động của doanh nghiệp nhà nước và công tác quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp nhà nước, nhất là đối với việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước.

- Đổi mới, hoàn thiện mô hình tổ chức và nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức đoàn thể tại doanh nghiệp nhà nước. Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong quá trình triển khai thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại doanh nghiệp nhà nước; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong doanh nghiệp nhà nước.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, các cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, phổ biến Nghị quyết số 12-NQ/TW, Nghị quyết số 97/NQ-CP và Chương trình hành động này đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có vốn nhà nước thuộc tỉnh; xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể để thực hiện; định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện, gắn với triển khai Nghị quyết số 97/NQ-CP, ngày 02/10/2017 của Chính phủ và phân công trách nhiệm cụ thể cho các sở, ngành có liên quan, các địa phương thực hiện; đồng thời, thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình hành động này. Định kỳ tổng hợp báo cáo, tham mưu cho Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy sơ kết, tổng kết theo quy định.


3. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh xây dựng kế hoạch giám sát việc thực hiện chương trình hành động này.

4. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức việc học tập, quán triệt và tuyên truyền Nghị quyết số 12-NQ/TW, Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng (*khóa XII*) và chương trình hành động này. u

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng;
- Văn phòng Trung ương Đảng;
- Ban Kinh tế Trung ương;
- TTTU, HĐND, UBND tỉnh;
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên;
- Các Đảng đoàn, Ban cán sự đảng;
- Các Ban của Tỉnh ủy;
- Các Sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh;
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M TỈNH ỦY
BÍ THƯ



Nguyễn Xuân Tiến