

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016
của Ban Bí thư Trung ương “về tăng cường sự lãnh đạo
của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần
cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”**

Thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Lâm Đồng ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức phổ biến, quán triệt, cụ thể hoá nội dung Chỉ thị số 52-CT/TW của Ban Bí thư để triển khai thực hiện phù hợp với đặc điểm, tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh, nhằm tạo sự chuyển biến rõ rệt trong việc nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động ở các khu, cụm công nghiệp, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, đáp ứng yêu cầu phát triển và hội nhập quốc tế.

2. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp uỷ đảng, chính quyền, sự phối hợp của cả hệ thống chính trị trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW của Ban Bí thư, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, trách nhiệm của các cấp uỷ đảng, chính quyền đối với công tác nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động ở các khu, cụm công nghiệp, doanh nghiệp.

3. Việc triển khai thực hiện công tác xây dựng, nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động phải phù hợp với điều kiện của khu, cụm công nghiệp và đặc điểm của các loại hình doanh nghiệp, cũng như điều kiện sống, làm việc, thụ hưởng của công nhân lao động; cần gắn việc nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động với giải quyết những nhu cầu chính đáng của công nhân lao động.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. **Nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của công tác xây dựng và nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân ở các khu, cụm công nghiệp, doanh nghiệp trong tình hình mới**

Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt, thực hiện tốt các chủ trương, nghị quyết, kết luận của Đảng¹, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng giai cấp công nhân, xây dựng và nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động, xác định đây là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, tổ chức công đoàn, doanh nhân và công nhân lao động; tạo sự chuyển biến sâu sắc về nhận thức và thống nhất hành động để nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động.

Các cơ quan báo, đài trên địa bàn tỉnh cần nâng cao hơn nữa vai trò, trách nhiệm trong việc tuyên truyền các giá trị đạo đức, văn hoá truyền thống đến với công nhân lao động; chú trọng tuyên truyền, vận động, tập hợp công nhân lao động xây dựng môi trường văn hoá lành mạnh ở các khu, cụm công nghiệp, doanh nghiệp; kịp thời ngăn chặn các sản phẩm văn hoá độc hại, thông tin sai trái, tiêu cực tác động không tốt đến nhận thức, tư tưởng, tình cảm của công nhân lao động.

2. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, sự phối hợp hành động của các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác xây dựng, nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động ở các khu, cụm công nghiệp, doanh nghiệp

Các cấp uỷ đảng đưa nhiệm vụ xây dựng đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp (có đông công nhân lao động tập trung) vào nghị quyết của cấp uỷ; lãnh đạo, chỉ đạo chính quyền, các ngành, các tổ chức chính trị - xã hội có chương trình hành động cụ thể để nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp.

Thực hiện có hiệu quả Đề án xây dựng đời sống văn hoá công nhân, quy hoạch tổng thể phát triển hệ thống thiết chế văn hoá, thể thao cơ sở; nâng cao chất lượng các hoạt động, đáp ứng nhu cầu hoạt động văn hoá, thể thao, vui chơi giải trí của công nhân lao động. Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện các cơ chế, chính sách liên quan đến công tác xây dựng đời sống văn hoá công nhân lao động ở khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đẩy mạnh giám sát và phản biện xã hội đối với việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan. Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến xây dựng, nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động.

Tạo điều kiện để các tổ chức chính trị - xã hội, đặc biệt là tổ chức công đoàn trong khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp tiếp tục đổi mới,

¹ Nghị quyết 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước”, Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW...

nâng cao chất lượng hoạt động, phát huy vai trò nòng cốt trong việc tuyên truyền, vận động, thuyết phục đoàn viên, công nhân lao động tích cực tham gia xây dựng, nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động và con em họ. Nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào *“Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới và đô thị văn minh”*, các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động ở khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp.

Tăng dần ngân sách đầu tư, đồng thời có chính sách ưu đãi, khuyến khích huy động nguồn lực xã hội để xây dựng thiết chế văn hoá mới cho công nhân lao động; ưu tiên bố trí quỹ đất và kinh phí để xây dựng nhà ở, công trình phúc lợi, trường học, bệnh viện, khu vui chơi, giải trí cho công nhân ở khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp có đông công nhân lao động. Cần thể chế hoá các quy định, xác định trách nhiệm của các cấp chính quyền, doanh nghiệp trong việc chăm lo xây dựng đời sống văn hoá cho công nhân lao động ở khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp.

3. Tăng cường hợp tác, đoàn kết cùng có lợi giữa chủ doanh nghiệp, doanh nhân với công nhân lao động dưới sự lãnh đạo của Đảng

Các cấp uỷ đảng, nhất là tổ chức đảng trong khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng môi trường văn hoá lành mạnh ở doanh nghiệp. Phát huy vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên trong việc xây dựng và phát triển lối sống văn hoá, kỷ cương, sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật, tạo sức lan toả trong cộng đồng, xã hội, góp phần xây dựng nếp sống văn hoá cho công nhân lao động ở khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp.

Đề cao đạo đức, văn hoá kinh doanh, trách nhiệm của chủ doanh nghiệp, doanh nhân, trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp trong việc nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động. Xác định chủ doanh nghiệp, doanh nhân, công nhân lao động vừa là chủ thể vừa là đối tượng thụ hưởng thành quả của việc tạo dựng và phát triển môi trường văn hoá lành mạnh trong khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp. Tạo điều kiện thuận lợi để công nhân lao động có thời gian tham gia các hoạt động văn hoá, thể thao, giải trí. Xây dựng và nhân rộng các mô hình công nhân văn hoá, gia đình công nhân văn hoá, doanh nghiệp văn hoá gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Khai thác, phát huy có hiệu quả các thiết chế và sản phẩm văn hoá hiện có, tạo điều kiện để công nhân chủ động tổ chức các hoạt động văn hoá cộng đồng, phát huy giá trị văn hoá truyền thống, đồng thời tiếp thu tinh hoa văn hoá nước ngoài. Khuyến khích, tạo điều kiện để các cơ quan văn hoá, văn học, nghệ thuật, xuất bản, báo chí sáng tác và phổ biến tác phẩm văn học, nghệ thuật tới công nhân lao động. Có cơ chế, chính sách khuyến khích doanh nghiệp đầu tư xây

dựng các công trình phúc lợi, nhà ở, trường học, bệnh viện, khu vui chơi giải trí..., chăm lo đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động.

4. Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn

Tiếp tục cụ thể hoá các chủ trương của Đảng², chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến xây dựng, nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động; tăng cường giáo dục về tư tưởng, đạo đức, lối sống, nếp sống văn hoá và tác phong lao động công nghiệp, nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, hiểu biết pháp luật cho công nhân lao động; xây dựng hình ảnh người công nhân lao động trong thời kỳ công nghiệp hoá, hiện đại hoá. Nâng cao chất lượng, đa dạng hoá hình thức tổ chức hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao phù hợp với điều kiện làm việc của công nhân ở khu công nghiệp, cụm công nghiệp, tạo điều kiện cho công nhân lao động được thụ hưởng. Thường xuyên trao đổi, đối thoại với công nhân lao động, kịp thời nắm bắt, dự báo tình hình tư tưởng, định hướng dư luận xã hội trong công nhân ở khu công nghiệp, cụm công nghiệp, nhất là ở các địa bàn nhạy cảm. Kịp thời đấu tranh, phê phán, uốn nắn nhận thức lệch lạc, biểu hiện sai trái trong cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân lao động.

Chủ động phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội, đoàn thể trong doanh nghiệp, khu công nghiệp, cụm công nghiệp (trên địa bàn cư trú của công nhân lao động) tổ chức các cuộc vận động xây dựng đời sống văn hoá ở khu công nghiệp thiết thực, hiệu quả³. Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có đóng góp tích cực trong công tác xây dựng, nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động; bình chọn, tôn vinh các doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá hằng năm.

Xem xét kiện toàn, thành lập công đoàn ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp khi có đủ điều kiện; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn, nhất là nghiệp vụ và kỹ năng cần thiết đối với cán bộ công đoàn (như văn hoá văn nghệ, thông tin tuyên truyền, thể thao quần chúng, tổ chức sự kiện...); phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu công nhân lao động ưu tú cho Đảng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp uỷ, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể các cấp xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện theo Kế hoạch này.

² Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam khoá X về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở...

³ Như Phong trào xây dựng nếp sống văn minh, gia đình văn hoá trong công nhân lao động; “Câu lạc bộ công nhân”, “Đội văn nghệ công nhân”; phát động phong trào “Công nhân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”, đặc biệt xây dựng và duy trì các câu lạc bộ người lao động ở các khu công nghiệp hoặc cụm công nghiệp để ngày lễ, ngày nghỉ, tết, công nhân, lao động có điều kiện vui chơi, giải trí, đọc sách, báo, nghe nhạc, xem phim.

2. Ban cán sự đảng UBND tỉnh chỉ đạo các sở, ngành theo chức năng nhiệm vụ tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch này gắn với triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án: Xây dựng đời sống văn hoá công nhân ở các khu công nghiệp; quy hoạch tổng thể phát triển hệ thống thiết chế văn hoá, thể thao cơ sở đã được phê duyệt; đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp; tuyên truyền, phổ biến Luật lao động, Luật công đoàn và các quy định pháp luật có liên quan đến người lao động ở các doanh nghiệp dân doanh và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

3. Đảng đoàn Liên đoàn lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với Ban Dân vận Tỉnh uỷ và các ban, ngành liên quan giúp Ban Thường vụ Tỉnh uỷ theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này và Chỉ thị số 52-CT/TW của Ban Bí thư, định kỳ hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh uỷ kết quả thực hiện. Trần Đức Quận

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng;
- Văn phòng Trung ương Đảng;
- Đảng đoàn HĐND, BCSD UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, MTTQ, đoàn thể tỉnh;
- Các huyện, thành uỷ, đảng uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ;
- Các đồng chí Tỉnh uỷ viên;
- Lưu VPTU, TH.



Trần Đức Quận