

**KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”**

-----

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các tầng lớp nhân dân về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; xây dựng tổ chức công đoàn và đội ngũ công nhân lao động tỉnh Lâm Đồng ngày càng lớn mạnh, hiện đại.

2. Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng của công nhân lao động; phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động; đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đảm bảo số lượng, chất lượng, trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

3. Việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị gắn với thực hiện Chương trình hành động số 10-Ctr/TU, ngày 24/5/2021 của Tỉnh ủy về “Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Lâm Đồng lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025” và các chủ trương, chính sách, nghị quyết, chỉ thị, kết luận, chương trình, kế hoạch,... của Trung ương, của tỉnh về giai cấp công nhân và hoạt động công đoàn.

**II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CHỦ YẾU**

**1. Mục tiêu**

Xây dựng tổ chức Công đoàn Lâm Đồng vững mạnh toàn diện, có năng lực thích ứng, linh hoạt trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra; thực sự là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của Đảng bộ tỉnh; là cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa các cấp ủy đảng, chính quyền với công nhân lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết công nhân lao động; góp phần xây dựng đội ngũ công nhân lao động ngày càng lớn mạnh, hiện đại, xứng đáng là lực lượng tiên phong trong xây dựng tỉnh Lâm Đồng phát triển nhanh, toàn diện, bền vững.

## 2. Chỉ tiêu chủ yếu

2.1. Đến năm 2023: Toàn tỉnh có 67.000 đoàn viên công đoàn; 85% doanh nghiệp có từ 25 công nhân lao động trở lên có tổ chức công đoàn; 93% trở lên doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

2.2. Đến năm 2025: Phần đầu toàn tỉnh có 70.000 đoàn viên công đoàn; hầu hết doanh nghiệp có từ 25 công nhân lao động trở lên có tổ chức công đoàn; 95% trở lên doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

2.3. Đến năm 2030: Phần đầu đạt 75.000 đoàn viên công đoàn; 98% trở lên doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

2.4. Đến năm 2045: Hầu hết người lao động tại cơ sở là đoàn viên công đoàn; 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

## III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

### 1. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở

1.1. Tiếp tục thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về *“Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”*; Chương trình hành động số 57-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X). Các cấp ủy đảng tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn, các vấn đề liên quan đến công nhân, người lao động; tập trung công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhất là trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; tạo điều kiện để công đoàn các cấp phát huy thật sự hiệu quả vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, công nhân lao động.

Các cấp chính quyền, cơ quan liên quan (*Thuế, kế hoạch và đầu tư, lao động thương binh và xã hội, bảo hiểm xã hội,...*) phối hợp với tổ chức công đoàn nắm bắt, khảo sát, điều tra, dự báo tình hình công nhân lao động và doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn để xây dựng kế hoạch vận động, phát triển thành lập, tạo tiền đề thành lập đoàn thể khác trong doanh nghiệp. Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đảng viên; bồi dưỡng công nhân lao động đủ tiêu chuẩn vào Đảng cộng sản Việt Nam.

1.2. Tăng cường, đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, tập hợp, thu hút công nhân lao động trong các thành phần kinh tế; quan tâm đoàn kết, tập hợp công nhân lao động người dân tộc thiểu số, người có đạo; để người lao động tự nguyện tham gia, thành lập công đoàn cơ sở. Tập trung tuyên truyền, vận động, thuyết phục người sử dụng lao động bảo đảm quyền của người lao động được tham gia và hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của người lao động và sự phát triển của doanh nghiệp.

1.3. Đổi mới quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực. Tập trung thành lập công đoàn ở khu vực ngoài nhà nước có từ 25 lao động trở lên, khuyến khích thành lập công

đoàn cơ sở có 10 lao động trở lên, không để khoảng trống, khoảng trắng ở những địa bàn trọng điểm, các khu công nghiệp, cụm công nghiệp của tỉnh.

## **2. Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới**

2.1. Xây dựng mô hình tổ chức công đoàn theo hướng mở, linh hoạt, năng động nhằm giải quyết kịp thời nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động. Tập trung nâng cao chất lượng công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở, nhất là công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; phát huy hoạt động công đoàn ngành địa phương. Nghiên cứu tổ chức một số mô hình mới: Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp có dưới 15 đoàn viên; công đoàn khu công nghiệp, cụm công nghiệp khi hội đủ điều kiện; thí điểm thành lập nghiệp đoàn trong một số lĩnh vực lao động phi chính thức; thí điểm trung tâm tư vấn và hỗ trợ người lao động những ngành, địa phương có đông công nhân, người lao động,...

2.2. Tiếp tục sắp xếp tổ chức, bộ máy cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đảm bảo tinh gọn, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) và Đề án vị trí việc làm đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách đảm bảo về số lượng, chất lượng, có bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, tập hợp và đoàn kết người lao động.

2.3. Nghiên cứu, hoàn thiện các quy định, quy chế về công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới đảm bảo tính đặc thù, đủ về số lượng, chất lượng, phù hợp với vị trí, vai trò và chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thực tế, đặc biệt là số lượng cán bộ công đoàn chuyên trách; cơ chế thu hút, tuyển dụng cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở và phong trào công nhân; cụ thể hóa tiêu chí, tiêu chuẩn đề bạt, bổ nhiệm người đứng đầu tổ chức công đoàn các cấp.

2.4. Quan tâm công tác quy hoạch cán bộ công đoàn, nhất là chức danh chủ tịch; lựa chọn các đồng chí có kinh nghiệm trong vận động quần chúng lao động, gắn bó với thực tiễn sản xuất, đời sống công nhân viên chức lao động để quy hoạch, phân công. Gắn quy hoạch chức danh chủ tịch công đoàn với quy hoạch cấp ủy địa phương và quy hoạch ủy viên ban chấp hành công đoàn cấp trên.

Bổ trí người đứng đầu tổ chức công đoàn phải có uy tín cao, bản lĩnh, am hiểu sâu sắc và có kinh nghiệm thực tiễn về công tác vận động quần chúng, nhất là vận động công nhân, người lao động và chủ doanh nghiệp. Cấp ủy địa phương phối hợp, thống nhất với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh trong công tác tổ chức cán bộ, đặc biệt là khi đề bạt, điều động, luân chuyển chủ tịch hoặc phó chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đảm bảo tính ổn định, phát triển, đầy đủ quy trình, thủ tục, hồ sơ cán bộ. Bổ trí nhân sự chủ chốt công đoàn các cấp về mặt thời gian đảm bảo tối thiểu 2/3 nhiệm kỳ.

2.5. Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong tỉnh về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng hoạt

động; tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; đào tạo, giáo dục về tác phong công nghiệp, ý thức chấp hành kỷ luật lao động cho công nhân lao động.

### **3. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới**

3.1. Cấp ủy đảng, chính quyền và các ngành liên quan tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 19-CT/TU, ngày 16/5/2017 về *“Tăng cường đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng trong tình hình mới”*, Chương trình hành động số 63-CTr/TU, ngày 12/6/2018 về *“Xây dựng, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp tư nhân, phát triển đảng trong khu vực kinh tế tư nhân”* của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3.1. Các cấp công đoàn trong tỉnh căn cứ nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của số đông đoàn viên, người lao động để xác định nội dung, mục tiêu hoạt động; xây dựng niềm tin, tạo sự gắn kết, tin tưởng của người lao động với tổ chức Công đoàn Việt Nam, từ đó tạo động lực thu hút, tập hợp đoàn viên, người lao động. Đồng thời, thường xuyên nắm bắt tình hình công nhân lao động, lãnh đạo, định hướng tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích và tuân thủ pháp luật. Có biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng, lôi kéo công nhân, người lao động đình công trái phép, biểu tình, gây rối, làm mất an ninh, trật tự. Phối hợp giải quyết khi có tranh chấp lao động tập thể, tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

3.2. Tập trung, bám sát chức năng tổ chức Công đoàn Việt Nam để xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động; tập trung triển khai thực hiện hiệu quả nhiệm vụ cốt lõi là bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

3.3. Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động theo hướng khoa học, sáng tạo, phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, người lao động; phát huy dân chủ gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hướng về cơ sở, thực hiện hiệu quả công tác phối hợp, hoạt động giám sát và phản biện xã hội. Đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng và tăng cường hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

3.4. Tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho công nhân lao động; bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, trình độ, kỹ năng, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật, tinh thần vượt khó cho đoàn viên, người lao động; vận động công nhân lao động tích cực thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về *“đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*; tránh để các thế lực thù địch, lợi dụng lôi kéo kích động đình công, biểu tình gây mất ổn định an ninh, trật tự.

3.5. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động trong công nhân lao động, trọng tâm là phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng

tạo; góp phần tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống, thu nhập cho người lao động.

3.6. Quan tâm dành nguồn lực của tổ chức công đoàn, nguồn hỗ trợ từ ngân sách của tỉnh và công tác xã hội hóa để chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng bởi dịch bệnh, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo,... Phát huy hiệu quả nguồn vốn Quỹ Quốc gia về việc làm (*vốn 120*), Quỹ Trợ vốn công nhân viên chức lao động tỉnh Lâm Đồng (*Chương trình tài chính vi mô*) và Quỹ hỗ trợ công nhân viên chức lao động tỉnh Lâm Đồng (*Quỹ xã hội từ thiện*) để hỗ trợ công nhân lao động cải thiện cuộc sống.

3.7. Tích cực đổi mới phương pháp, tác phong của cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cán bộ công đoàn chuyên trách; tăng cường kết nối, hỗ trợ giữa công đoàn cấp trên với công đoàn cấp dưới; giữa công đoàn cơ sở với đoàn viên, người lao động; kiên quyết chống quan liêu, hình thức và bệnh thành tích trong hoạt động công đoàn.

3.8. Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động đảm bảo điều kiện làm việc, quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng cho đoàn viên, người lao động; kịp thời đề xuất, thương lượng, đối thoại, tham gia giải quyết những vấn đề bức xúc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại các doanh nghiệp.

3.9. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao năng lực khai thác, sử dụng, chỉ đạo, điều hành trong hoạt động của các cấp công đoàn.

#### **4. Xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn**

4.1. Kịp thời rà soát, sửa đổi các quy định, quy chế về quản lý sử dụng tài chính công đoàn phù hợp với các quy định pháp luật Nhà nước và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đảm bảo công khai, minh bạch, kịp thời, đáp ứng yêu cầu hoạt động của công đoàn các cấp trong tình hình mới.

4.2. Duy trì các nguồn lực hiện có, thu kinh phí, đoàn phí công đoàn theo quy định pháp luật và điều lệ của tổ chức công đoàn; sắp xếp, đổi mới nâng cao hiệu quả hoạt động, tính tự chủ của đơn vị sự nghiệp công đoàn; khuyến khích xã hội hóa để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

4.3. Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả nguồn tài chính, tài sản công đoàn, tích cực đấu tranh phòng, chống lãng phí, tham nhũng, tiêu cực trong sử dụng tài chính công đoàn; ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; hạn chế tổ chức các hoạt động bề nổi, hình thức, tốn kém.

4.4. Phát huy vai trò của ủy ban kiểm tra công đoàn trong kiểm tra, giám sát tài chính, quản lý tài sản công đoàn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

#### **5. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn**

5.1. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chủ trương, chương trình, kế hoạch của Trung ương, tỉnh về hoạt động công đoàn, giai cấp công nhân trong tình hình mới. Chú trọng việc lãnh chỉ đạo công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, bản lĩnh, trình độ cho đoàn viên, người lao động; nâng cao nhận thức của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, những thời cơ, thách thức, những vấn đề đặt ra đối với Công đoàn Việt Nam. Tạo điều kiện để tổ chức công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh. Lãnh đạo nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, tập trung cho công đoàn cơ sở, doanh nghiệp, công đoàn các khu công nghiệp, chế xuất,... Định kỳ hàng năm và khi cần thiết, ban thường vụ cấp ủy làm việc với ban chấp hành công đoàn cùng cấp để nắm bắt, chỉ đạo, định hướng hoạt động thời gian tiếp theo. Cấp ủy các cấp tổ chức gặp gỡ, đối thoại với tổ chức công đoàn và công nhân lao động theo quy định.

5.2. Các huyện ủy, thành ủy thực hiện có hiệu quả, thường xuyên công tác phối hợp với Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở.

5.3. Các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên lãnh đạo các cấp chính quyền phối hợp với tổ chức công đoàn, tăng cường công tác quản lý Nhà nước về thành lập và hoạt động của “*Tổ chức đại diện người lao động*” tại doanh nghiệp đảm bảo đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ các quy định pháp luật; phòng ngừa việc lợi dụng xâm phạm lợi ích của người lao động và doanh nghiệp, gây mất an ninh, trật tự trên địa bàn tỉnh.

5.4. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư (khóa XII) “*Về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới*”, hạn chế thấp nhất các vụ đình công, ngừng việc trái pháp luật trên địa bàn tỉnh.

5.5. Tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về công nhân, công đoàn.

## **6. Hoàn thiện chính sách pháp luật và tăng cường, nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội với công đoàn**

6.1. Chính quyền các cấp xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật liên quan đến công nhân, người lao động và tổ chức công đoàn kịp thời, khoa học. Nhất là việc phối hợp giữa chính quyền các cấp với tổ chức công đoàn trong việc xây dựng thiết chế công đoàn theo Quyết định số 655/QĐ-TTg, ngày 12/5/2017, sửa đổi, bổ sung tại Quyết định 1729/QĐ-TTg, ngày 4/11/2020 của Thủ tướng Chính phủ. Hỗ trợ, tạo điều kiện để công đoàn hoạt động hiệu quả và tham gia nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương. Tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát các cơ quan, doanh nghiệp trong việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, chính sách, pháp luật liên quan đến lao động, công đoàn; xử lý nghiêm các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm.

6.2. Xây dựng các chương trình, quy chế phối hợp, kế hoạch hoạt động giữa cơ quan nhà nước, chính quyền các cấp với tổ chức công đoàn nhằm chăm lo, bảo đảm quyền lợi của người lao động. Quản lý tốt sự ra đời, bảo đảm hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích của các tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; có các biện pháp phù hợp, hiệu quả để thu hút, vận động, định hướng tổ chức này gia nhập Công đoàn Việt Nam.

6.3. Triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 16/CT-TTg, ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về *“Đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động”* gắn với Kết luận số 320-KL/TU, ngày 20/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về Tổng kết 10 năm Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban chấp hành TW Đảng (khóa X) về *“Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”*.

Có cơ chế huy động, bố trí nguồn lực tài chính thoả đáng để nâng cao phúc lợi xã hội, chăm lo, giải quyết những vấn đề khó khăn, bức xúc của người lao động, nhất là nhà ở, trường học, bệnh viện, nơi vui chơi, giải trí ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, xử lý các tình huống đột xuất ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập.

Chính quyền các cấp hỗ trợ và tạo điều kiện để công đoàn hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, thiết thực, hiệu quả; quan tâm hỗ trợ kinh phí cho tổ chức công đoàn về các hoạt động trực tiếp phục vụ nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh của địa phương, ngành.

6.4. Người đứng đầu chính quyền các cấp định kỳ đối thoại và chỉ đạo giải quyết nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động.

6.5. Công đoàn chủ động phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội xây dựng các chương trình phối hợp, thoả thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích cho đoàn viên, hội viên; phối hợp tiến hành giám sát và phản biện xã hội.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chỉ đạo rà soát bổ sung cơ chế, chính sách phù hợp với quy định, tăng cường giám sát các lĩnh vực liên quan đến công nhân lao động, tổ chức công đoàn.

2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các sở, ban, ngành, ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, Ban quản lý các Khu công nghiệp tỉnh và các cơ quan, doanh nghiệp trên địa bàn theo chức năng, nhiệm vụ gắn triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị, kế hoạch của Tỉnh ủy với việc thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chỉ thị, kết luận, quyết định của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về công nhân lao động, công đoàn.

3. Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này của Tỉnh ủy; xây dựng kế hoạch triển khai, tổ chức thực hiện, cụ thể hóa các nội dung, chỉ tiêu vào kế hoạch hàng năm phù hợp với từng địa phương, cơ quan, đơn vị;

thường xuyên theo dõi, kiểm tra, định kỳ sơ, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch này.

4. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy hướng dẫn tổ chức quán triệt, phổ biến, tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến các cấp, ngành, cơ quan, đơn vị, đoàn viên, công nhân viên chức lao động và nhân dân trong tỉnh; hoàn thành trong năm 2021.

5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh nghiên cứu tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định, quy chế có liên quan đến công tác tổ chức cán bộ công đoàn; đề xuất những vấn đề về công tác cán bộ, tuyển dụng, giao biên chế, chế độ chính sách đối với cán bộ công đoàn theo quy định chung và tính đặc thù của tổ chức công đoàn.

6. Ban Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên theo dõi, đôn đốc, giám sát, kiểm tra, sơ kết, tổng kết, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết quả tổ chức thực hiện.

7. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn tăng cường phối hợp với tổ chức công đoàn trong công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp đoàn viên, hội viên, triển khai hiệu quả Chương trình phúc lợi cho đoàn viên.

8. Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo tổ chức công đoàn các cấp cụ thể hóa Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này của Ban Thường vụ Tỉnh ủy bằng chương trình, đề án, kế hoạch hàng năm và từng giai đoạn để triển khai thực hiện; chủ động phối hợp với các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, chính quyền các cấp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo về hoạt động công đoàn, công tác tổ chức cán bộ và phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở... tại địa phương, ngành, đơn vị.

**Nơi nhận:**

- Ban Bí thư TW Đảng (báo cáo),
- Ban Dân vận TW,
- Văn phòng TW Đảng,
- Đảng đoàn TLDLD Việt Nam,
- Đảng đoàn HĐND, Ban cán sự đảng UBND tỉnh,
- Các ban, Văn phòng Tỉnh ủy,
- MTTQ, các tổ chức CT-XH tỉnh,
- Các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn Phòng Tỉnh ủy, XD2.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

**Trần Đình Văn**