

KẾ HOẠCH
quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Lâm Đồng
giai đoạn 2022 - 2026

Căn cứ Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; thực hiện Quyết định số 69-QĐ/BTCTW, ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2022 – 2026; Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Kế hoạch quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Lâm Đồng như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Kế hoạch này xác định về nguyên tắc, nội dung quản lý, nhiệm vụ, giải pháp của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương và người đứng đầu trong công tác quản lý, sử dụng biên chế.

2. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2022 – 2026, phù hợp theo quy định và tình hình thực tế của tỉnh.

3. Việc triển khai thực hiện đảm bảo hiệu quả, phù hợp với đặc điểm, tình hình của cơ quan, đơn vị, địa phương. Chú trọng thực hiện kiểm tra, giám sát các cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện giao, quản lý, sử dụng biên chế.

4. Giai đoạn 2022 - 2026, tinh giản ít nhất 5% biên chế công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương chưa thực hiện giảm đủ 10% biên chế giai đoạn 2016 - 2021 thì phải đồng thời vừa thực hiện mục tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026, vừa phải tiếp tục thực hiện chỉ tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2016 - 2021. Biên chế cán bộ, công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước tỉnh Lâm Đồng trong giai đoạn 2022 - 2026 được xác định như sau:

a. Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội là: **1.019** biên chế (bao gồm 923 cán bộ, công chức và 96 viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước).

b. Chính quyền địa phương (gồm Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân) cấp tỉnh, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập, hội quán chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ, gồm có:

- Biên chế cán bộ, công chức là: **2.384** biên chế.

- Biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước là **23.690** biên chế.

- Biên chế các Hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ: **75** biên chế và 15 định suất hợp đồng lao động.

- Bổ sung **44** biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước cho cấp trung học phổ thông năm 2022 - 2023.

c. Đối với biên chế cán bộ, công chức cấp xã: **2.805** cán bộ, công chức cấp xã thực hiện theo Nghị định số 34/2019/NĐ-CP của Chính phủ và giảm tương ứng theo lộ trình giảm các đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2022 - 2026.

II. NGUYÊN TẮC, NỘI DUNG QUẢN LÝ

1. Nguyên tắc quản lý biên chế

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế trong toàn hệ thống chính trị tỉnh. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương và người đứng đầu tổ chức thực hiện trách nhiệm quản lý biên chế tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Biên chế của các cơ quan, đơn vị, địa phương được giao hàng năm và có thể điều chỉnh khi cần thiết.

- Giao chỉ tiêu biên chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị, địa phương; bảo đảm thực hiện nhiệm vụ được giao gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tăng cường phân cấp, phân quyền, nêu cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu trong công tác quản lý, sử dụng biên chế.

- Chỉ xem xét thực hiện đề nghị tăng biên chế khi được cấp có thẩm quyền quyết định thành lập tổ chức mới hoặc bổ sung chức năng, nhiệm vụ.

2. Nội dung quản lý biên chế

- Ban hành theo thẩm quyền hoặc tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành chủ trương, chính sách, quy định, quyết định và các văn bản liên quan về quản lý biên chế.

- Quyết định giao biên chế cho các cơ quan, địa phương, đơn vị trong phạm vi quản lý.

- Phối hợp, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan liên quan thực hiện giao, quản lý, sử dụng biên chế theo quy định của Đảng và Nhà nước.

III. NHIỆM VỤ CỦA CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC TRONG CÔNG TÁC QUẢN LÝ, SỬ DỤNG BIÊN CHẾ

1. Ban Thường vụ Tỉnh ủy

1.1. Lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp và quy định về quản lý biên chế; trực tiếp quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh, đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

1.2. Căn cứ quyết định giao biên chế hàng năm của Ban Tổ chức Trung ương:

- Quyết định giao biên chế công chức, viên chức cho các cơ quan, đơn vị sự nghiệp của Đảng; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong tỉnh.

- Lãnh đạo, chỉ đạo phân bổ biên chế Khối chính quyền địa phương cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã; đơn vị sự nghiệp công lập; hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ để Hội đồng nhân dân tỉnh quyết định.

1.3. Hằng năm, báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế và đề xuất kế hoạch sử dụng biên chế của năm tiếp theo, gửi Ban Tổ chức Trung ương trước ngày 15/6 để giao biên chế theo quy định.

1.4. Chỉ đạo việc triển khai và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp, quy định, quyết định, kế hoạch của Đảng và Nhà nước về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh.

2. Các cơ quan, tổ chức được giao thẩm quyền quản lý, sử dụng biên chế

2.1. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương, quy định, nhiệm vụ, giải pháp quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

- Tổ chức thực hiện chủ trương, quy định, nhiệm vụ, giải pháp, quyết định, kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về biên chế.

- Tham mưu, đề xuất với Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chỉ tiêu biên chế và biên chế dự phòng của hệ thống chính trị tỉnh trong tổng số biên chế được Ban Tổ chức Trung ương giao.

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế và lập kế hoạch sử dụng biên chế hàng năm của tỉnh theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương.

- Kiểm tra, giám sát công tác quản lý biên chế ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương.

2.2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Hội đồng nhân dân tỉnh

- Tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức khối chính quyền địa phương cấp tỉnh, cấp huyện đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

- Sau khi Ban Thường vụ Tỉnh ủy thông qua biên chế hàng năm, quyết định phân bổ biên chế công chức Khối chính quyền địa phương cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã; quyết định phê duyệt tổng biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực, địa bàn; hội

quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ để Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức thực hiện.

2.3. Ban cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo:

- Tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế; lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế công chức, viên chức Khối chính quyền địa phương cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

- Triển khai các nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch thực hiện Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị được ban hành kèm theo Quyết định số 1046/QĐ-TTg, ngày 06/9/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

- Sau khi được HĐND tỉnh quyết định biên chế hàng năm, quyết định giao biên chế công chức cho các sở, ban, ngành, địa phương; biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; các hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ.

- Quyết định giao, điều chỉnh số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên theo quy định.

- Báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế và lập kế hoạch sử dụng biên chế công chức, viên chức hàng năm Khối chính quyền địa phương theo đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

- Kiểm tra, giám sát công tác quản lý, sử dụng biên chế ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trong phạm vi quản lý biên chế.

2.4. Ban Thường vụ huyện ủy, thành ủy

- Tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế; lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế của hệ thống chính trị cấp huyện đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

- Sau khi được cơ quan có thẩm quyền giao biên chế hàng năm, quyết định giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị sự nghiệp của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp huyện; lãnh đạo, chỉ đạo phân bổ biên chế khối chính quyền địa phương cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập; hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ để UBND cấp huyện quyết định giao biên chế.

- Báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế và lập kế hoạch sử dụng biên chế hàng năm của huyện, báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) theo quy định trước ngày 30/4 hàng năm.

- Kiểm tra, giám sát công tác quản lý, sử dụng biên chế ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phạm vi quản lý.

2.5. Các cơ quan, đơn vị sử dụng biên chế

- Trực tiếp quản lý, sử dụng biên chế được giao theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định. Quyết định giao biên chế cho các phòng, ban, đơn vị thuộc và trực thuộc để làm căn cứ quản lý, sử dụng.

- Tiếp tục thực hiện các giải pháp đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định; sắp xếp tổ chức, bộ máy bên trong tinh gọn, hiệu quả; xây dựng vị trí việc làm; thực hiện chế độ, chính sách tinh giản biên chế; đẩy mạnh tự chủ tài chính trong đơn vị sự nghiệp công lập..., nhằm cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ gắn với tinh giản biên chế.

- Đối với chỉ tiêu biên chế chưa sử dụng phải được thực hiện tuyển dụng, tiếp nhận theo đúng quy định của pháp luật; không được ký hợp đồng làm việc trái quy định pháp luật.

- Báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế và lập kế hoạch sử dụng biên chế hàng năm của huyện, báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban cán sự Đảng UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) theo quy định trước ngày 30/4 hàng năm.

- Chịu sự kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng biên chế của cơ quan có thẩm quyền.

IV. LỘ TRÌNH GIAO BIÊN CHẾ VÀ TÌNH GIẢN BIÊN CHẾ GIAI ĐOẠN 2022 - 2026

A. Khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội

TT	Biên chế	Biên chế năm 2022	Lộ trình thực hiện biên chế giai đoạn 2022 - 2026							
			Năm 2023		Năm 2024		Năm 2025		Năm 2026	
			Biên chế	Số giảm	Biên chế	Số giảm	Biên chế	Số giảm	Biên chế	Số giảm
	Tổng	1.091	1.080	11	1.067	13	1.044	23	1.019	25
1	Công chức	996	986	10	974	12	954	20	931	23
2	Viên chức hưởng lương từ NSNN	95	94	1	93	1	90	3	88	2

Giai đoạn 2022-2026, số lượng viên chức tinh giản 10% áp dụng đối với Trường Chính trị, Báo Lâm Đồng, Trung tâm hoạt động thanh thiếu nhi tỉnh, đối

với viên chức thuộc Trung tâm Chính trị huyện, thành phố có số lượng biên chế từng đơn vị quá ít (từ 2-3 biên chế), do đó việc tinh giản được tính chung vào tổng biên chế của huyện ủy, thành ủy để tinh giản đảm bảo 5% công chức.

B. Khối chính quyền địa phương, đơn vị sự nghiệp công lập, hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ

1. Biên chế công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước

TT	Biên chế	Biên chế năm 2022	Lộ trình thực hiện biên chế giai đoạn 2022-2026							
			Năm 2023		Năm 2024		Năm 2025		Năm 2026	
			Biên chế	Số giảm	Biên chế	Số giảm	Biên chế	Số giảm	Biên chế	Số giảm
Tổng		28.831	28.186	645	27.514	672	26.800	714	26.074	726
1	Công chức	2.509	2.488	21	2.459	29	2.420	39	2.384	36
2	Viên chức hưởng lương từ NSNN	26.322	25.698	624	25.055	643	24.380	675	23.690	690

2. Biên chế của Hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ: 75 biên chế (không tính trong số biên chế công chức, viên chức do Ban Tổ chức Trung ương giao) và tiếp tục hỗ trợ kinh phí cho các Hội tương ứng với 15 định suất hợp đồng lao động như đã thực hiện trong giai đoạn 2015 - 2021 cho đến khi có hướng dẫn cụ thể của Trung ương về thực hiện khoán kinh phí cho các Hội.

3. Biên chế cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2022 - 2026: 2.805 biên chế.

Lộ trình giảm số cán bộ, công chức xã thực hiện theo lộ trình giảm đơn vị hành chính cấp xã, đảm bảo đến năm 2026 còn 2.805 cán bộ, công chức xã và sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn tỉnh sau khi Chính phủ ban hành Nghị quyết, kế hoạch thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trong giai đoạn 2022-2030.

4. Bổ sung 44 biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước cho Sở Giáo dục và đào tạo để phân bổ cho cấp trung học phổ thông năm học 2022-2023 (số biên chế bổ sung này ngoài số biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước năm 2023).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này và quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện, giao và quản lý biên chế theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Kế

hoạch này; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

2. Cấp có thẩm quyền quyết định giao, phân bổ biên chế thì cấp đó có thẩm quyền điều chỉnh trong quá trình tổ chức thực hiện, nhằm phù hợp với thực tiễn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và đúng quy định.

3. Ban Thường vụ thành ủy, huyện ủy và 02 Đảng ủy Khối trực thuộc Tỉnh ủy; các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh; đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy; Ban cán sự Đảng UBND tỉnh (*đối với biên chế công chức, viên chức khối chính quyền địa phương*) định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) kết quả quản lý, sử dụng biên chế và xây dựng kế hoạch sử dụng biên chế năm tiếp theo (*số liệu tính đến tháng 4*) chậm nhất vào ngày 31/5 hàng năm.

4. Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý biên chế toàn hệ thống chính trị tỉnh; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp kết quả thực hiện theo định kỳ hoặc khi cần thiết để báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo),
- Vụ Tổ chức - Cán bộ - BTCTW,
- Vụ III - BTC Trung ương,
- Đồng chí Đặng Duy Thìn -
Phó Vụ trưởng Vụ III - BTCTW,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng,
đảng đoàn, BTV Tỉnh đoàn,
- Các sở, ban, ngành của tỉnh,
- Các thành ủy, huyện ủy,
đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy, XD1.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Trần Đức Quận