

# TỈNH ỦY LÂM ĐỒNG

\*

Số 5110-CV/TU

V/v chỉ đạo, rà soát quy hoạch  
ban chấp hành, ban thường vụ cấp ủy  
các cấp, nhiệm kỳ 2025 - 2030

# ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Lâm Đồng, ngày 22 tháng 10 năm 2024

Kính gửi: - Các ban của Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy,  
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,  
- Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,  
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy.

Thực hiện Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; Công văn số 388-CV/ĐĐ, ngày 13/9/2024 của Đảng đoàn Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam về đề nghị quan tâm tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030; Kế hoạch số 135-KH/TU, ngày 09/9/2024 của Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng (*gọi tắt là Kế hoạch số 135-KH/TU*), **Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu** các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thực hiện các nội dung sau:

1. Về tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch: Cần tiếp tục quan tâm, chỉ đạo, rà soát quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ cấp ủy các cấp, đảm bảo tỷ lệ cán bộ nữ được quy hoạch cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 đạt từ 25% trở lên so với danh sách quy hoạch (*đối với một số ngành đặc thù, tỷ lệ nữ có thể từ 20% đến 25%*) theo Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ. Đồng thời, thực hiện chủ trương: Cấp huyện và tương đương trở lên nhất thiết phải có cán bộ nữ trong cơ cấu lãnh đạo (*ban thường vụ cấp ủy, thường trực HĐND, UBND huyện, thành phố; lãnh đạo các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh*).

2. Quan tâm bố trí, sắp xếp, luân chuyển cán bộ nữ nhằm chủ động tạo nguồn cán bộ nữ cho hệ thống chính trị; kịp thời bổ sung, kiện toàn cán bộ nữ đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định vào ban chấp hành, ban thường vụ cấp ủy và các vị trí lãnh đạo chủ chốt (*nếu còn khuyết*) trước thời điểm tổ chức đại hội đảm bảo thời gian theo quy định tại Kế hoạch số 135-KH/TU; có giải pháp khả thi nhằm đảm bảo đạt tỉ lệ cấp ủy viên nữ từ 15% trở lên và có cán bộ nữ trong ban thường vụ cấp ủy.

3. Đối với các tổ chức chính trị - xã hội các cấp, sau đại hội đảng bộ các cấp sẽ có trường hợp cán bộ nữ của các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp đủ tuổi tái cử cấp ủy nhưng đến đại hội của các tổ chức chính trị - xã hội không đảm bảo điều kiện về độ tuổi để tái cử chức danh chủ chốt của các tổ chức chính trị - xã hội cấp mình. Vì vậy, đề nghị các cấp ủy đảng, cơ quan, đơn vị quan tâm bố trí hợp lý để tiếp tục phát huy sự đóng góp của các đồng chí cán bộ nữ trong các cơ quan Đảng,

Nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội hoặc xem xét, giải quyết chế độ, chính sách nhằm đảm bảo quyền lợi, đáp ứng nguyện vọng chính đáng của cán bộ nữ theo quy định.

4. Giao Đảng đoàn Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh chỉ đạo Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp thường xuyên cập nhật thông tin, nắm tình hình chuẩn bị nhân sự nữ của từng ngành, từng cấp; chủ động đề xuất, giới thiệu cán bộ nữ cho cấp ủy các cấp và báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo.

5. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp với Đảng đoàn Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ tỉnh rà soát nhân sự và kịp thời đề xuất nguồn nhân sự nữ tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Trung ương (Hà Nội, T78),
- Ban Tổ chức Trung ương (Hà Nội, T78),
- Đảng đoàn Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam,
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Như trên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy, TH, XD3.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**  
**PHÓ BÍ THƯ**

**Phạm Thị Phúc**